



**Empreintt'**  
LAGENCE QUI MARQUE LE TRAVAIL TEMPORAIRE

# Politique Qualité, Santé, Sécurité et Environnement 2023

## Qualité

Empreintt, s'engage à :

- Poursuivre le développement des outils créés : livret d'intégration, fiche entretien de suivi, groupe de progrès
- Mettre en place des outils d'analyse pour permettre l'amélioration continue des procédures internes : audit sécurité, questionnaire de satisfaction
- Développer les supports mis à disposition des intérimaires pour les remontées d'informations sur les conditions de travail rencontrées
- Faire une enquête de satisfaction auprès des usagers de l'entreprise

## Santé et Sécurité

Empreintt s'engage à :

- Identifier et éliminer tous les risques inhérents à la santé des salariés permanents et intérimaires : addictions, harcèlements, ergonomie du poste de travail ;
- Veiller au bien-être des salariés sur leur lieu de travail : charge de travail, respect des horaires, droit à la déconnexion ;
- Procurer des conditions de travail sûres et saines pour la prévention des traumatismes et pathologies liés au travail en considérant la nature spécifique des risques et opportunités que cela représente pour la bonne mise en œuvre de sa politique S&ST ;
- Fournir un cadre pour l'établissement des objectifs de S&ST ;
- Satisfaire aux exigences légales et autres exigences, notamment celles spécifiques aux métiers du travail temporaire ;
- Eliminer les dangers et à réduire les risques pour la S&ST : mise à disposition pour tous les intérimaires d'un PASSEPORT SECURITE nouvelle version
- Consulter et faire participer des travailleurs et, quand ils existeront, des représentants des travailleurs.

## Environnement

Empreintt s'engage à :

- Organiser le tri des déchets en agence
- Adopter une conduite éco-responsable lors des déplacements
- Limiter la consommation d'eau ou d'électricité en veillant au parfait état de fonctionnement de nos installations : contrôle électrique annuelle de tous nos sites
- Limiter les impressions et envois postaux en favorisant la signature électronique
- Favoriser les fournisseurs ayant une démarche écologique

G. Ruel  
21/12/22

## Les objectifs chiffrés de 2023

30	Taux de fréquence Agence de Lievin
> 1	Taux de gravité Agence de Liévin
40	Taux de fréquence Agence de Villeneuve d'Ascq
> 1	Taux de gravité Agence de Villeneuve d'Ascq
0	Taux de fréquence Agence de Dunkerque
> 1	Taux de gravité Agence de Dunkerque
0	Papier sur 5 ans : 100 % des contrats missions et mises à dispositions en dématérialisations
10%	Diminution de la consommation électrique
1 fois par mois	Suivi de la veille réglementaire et application au besoin.
100%	Visite médicale pour les intérimaires en poste.

09/10/2023  
Bruno GENRE